

CIS-Report „Ehrenamt“

Juli 2022

Vereins-Panel // Club-Informationen-System

SLC Management //
Research & Consulting Services

Inhalte des CIS-Reports

Inhaltsverzeichnis

Seite 3:	Eckdaten des Reports
Seite 4:	Ehrenamtliches Engagement
Seite 5:	Formen des Engagements
Seite 6:	Gründe für das Engagement
Seite 7-8:	Gründe sich nicht zu engagieren
Seite 9:	Mögliches zukünftiges Engagement
Seite 10:	Anreize für ehrenamtliches Engagement
Seite 11:	Bevorzugte Abteilungen
Seite 12:	Bevorzugte Positionen/Bereiche
Seite 13:	Einverständnis Kontaktaufnahme
Seite 14:	Projektbasiertes Engagement
Seite 15:	Strukturdaten
Seite 16:	Teilnehmer
Seite 17:	Kontakt – Ihre Ansprechpartner



Eckdaten des Reports

Verein:	TS Jahn München
Thema:	Ehrenamt
Zeitraum:	April - Juli 2022
Art der Erhebung:	CAWI (Computer Aided Web Interviews)
PoV: (Befragungs- zielgruppe)	Registrierte Mitglieder der TS Jahn München
Befragte:	n = 192

Hinweise zu den verschiedenen Frage-Strängen:



Aussagen derer, die die Frage ehrenamtliches Engagement bei der TS Jahn mit JA beantwortet haben



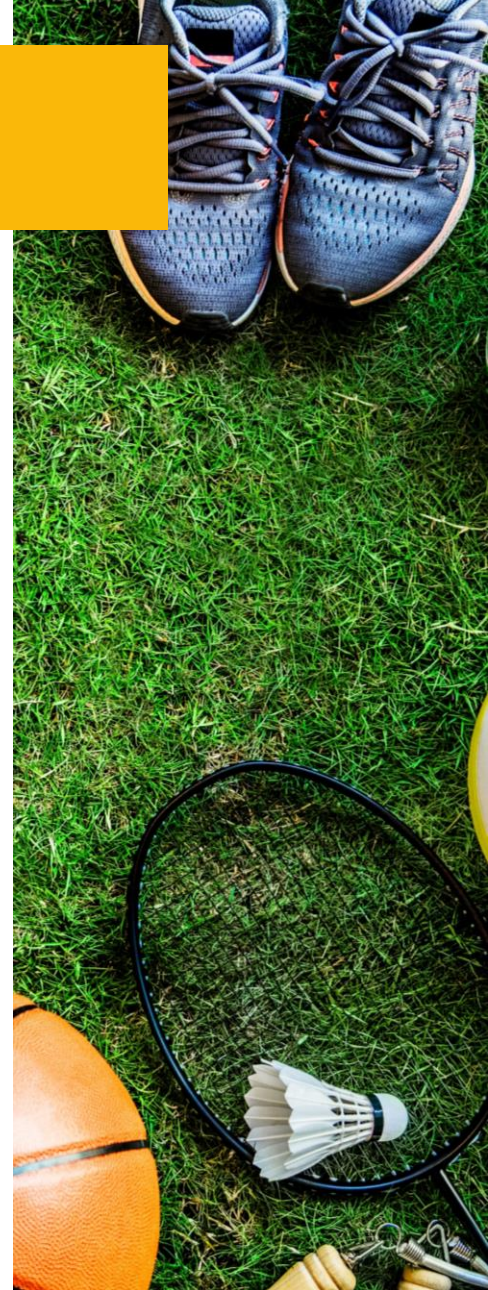
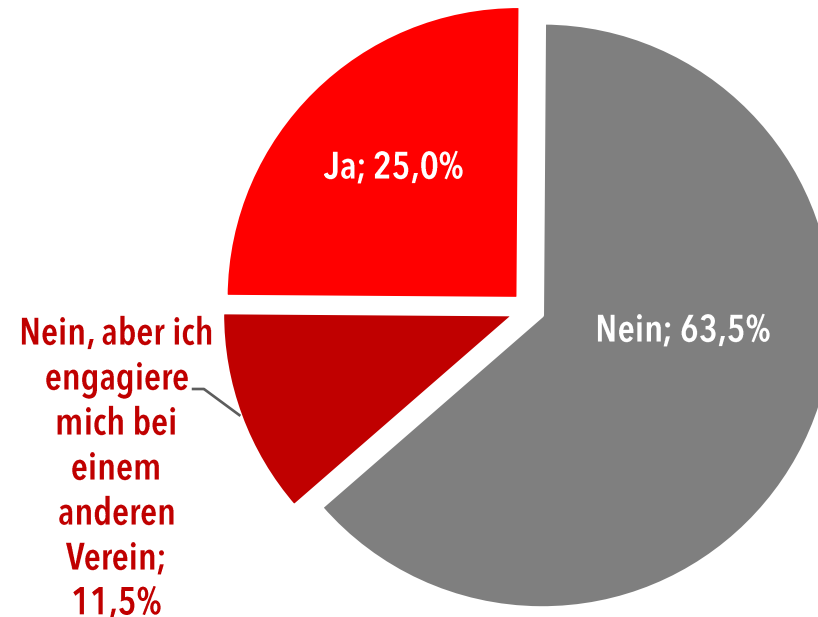
Aussagen derer, die die Frage ehrenamtliches Engagement bei der TS Jahn mit NEIN beantwortet haben



Ehrenamtliches Engagement

Engagieren Sie sich bereits ehrenamtlich bei der TS Jahn, oder haben Sie sich in den letzten zwei Jahren ehrenamtlich bei der TS Jahn (z.B. dauerhaft in einer Funktion, oder sporadisch als Helfer/Unterstützer) engagiert?

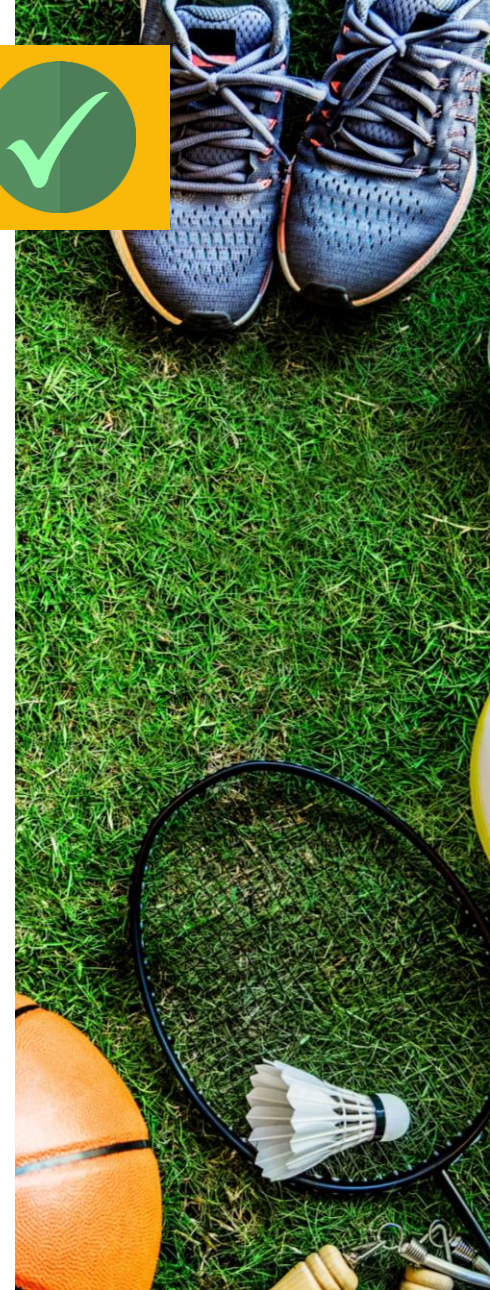
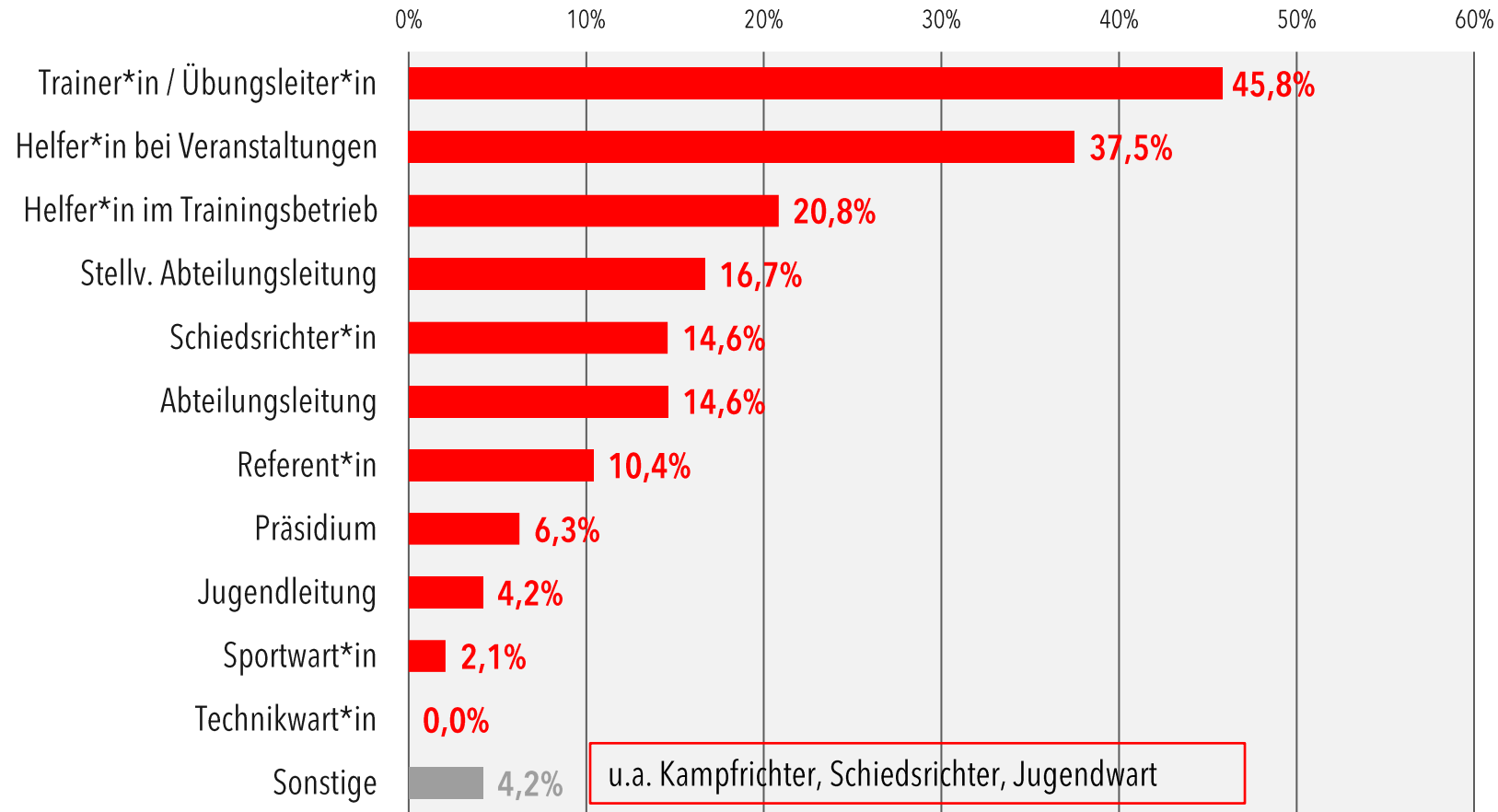
Ehrenamtliches Engagement	
Antwort	(Werte in %)
Ja	25,0
Nein, aber ich engagiere mich bei einem anderen Verein	11,5
Nein	63,5



Formen des Engagements



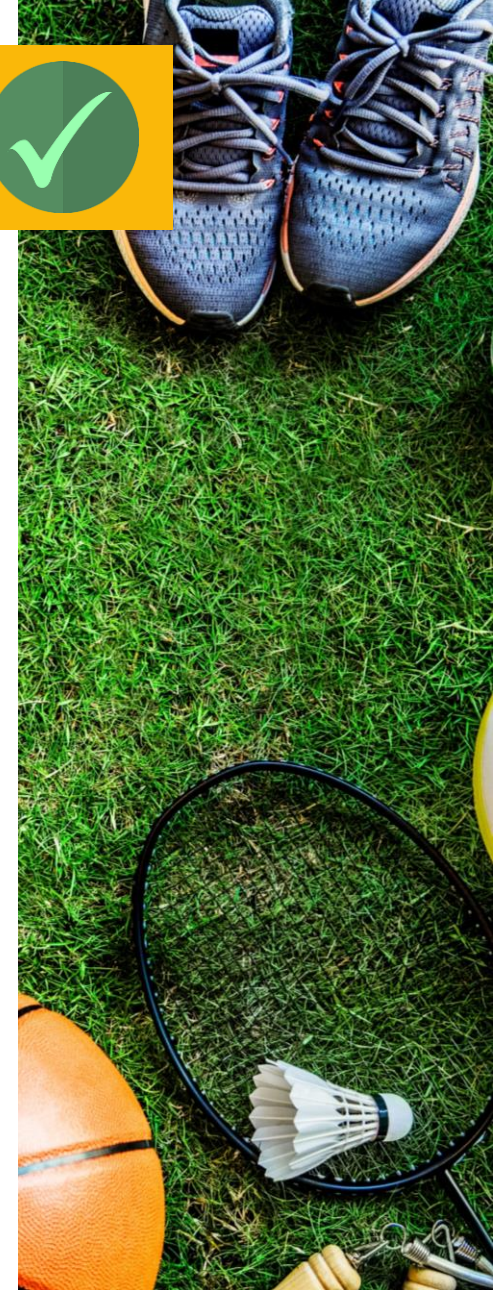
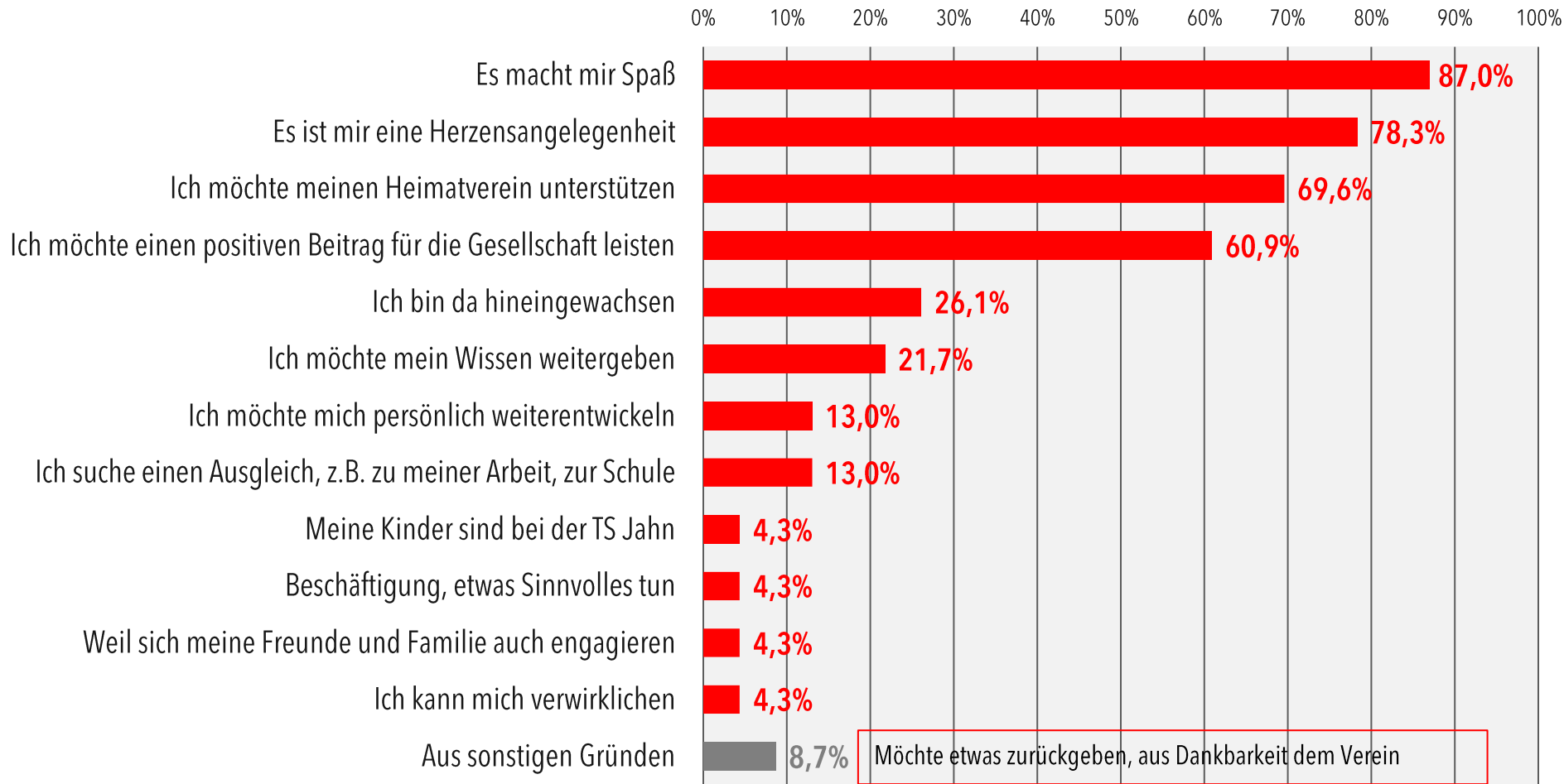
In welcher Form engagieren Sie sich ehrenamtlich bei der TS Jahn? (Mehrfachantworten möglich)



Gründe für das Engagement



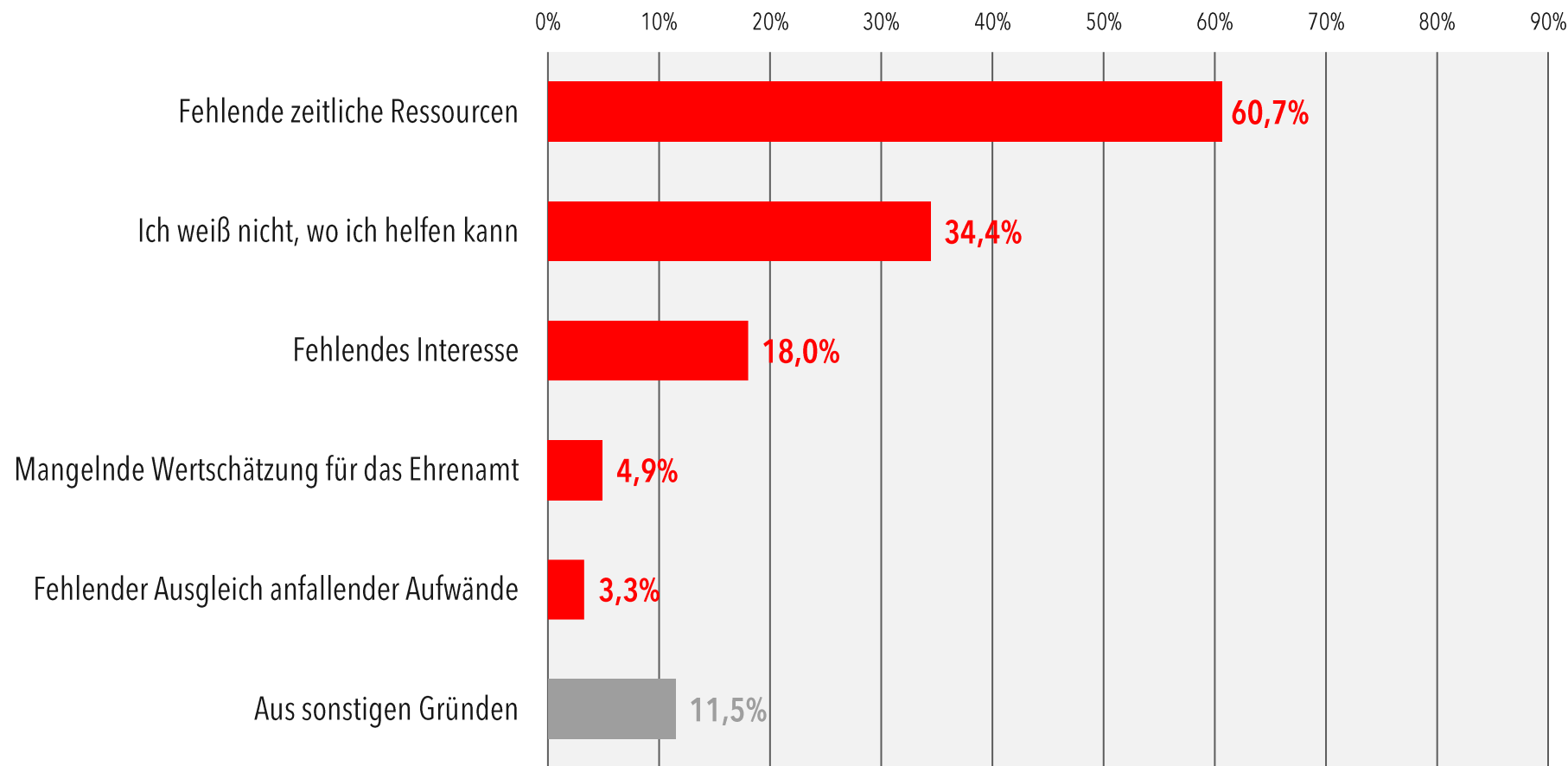
Aus welchen Gründen engagieren Sie sich, bzw. unterstützen Sie die TS Jahn? (Mehrfachantworten möglich)



Gründe sich nicht zu engagieren



Aus welchem Grund engagieren Sie sich nicht ehrenamtlich bei der TS Jahn? (Mehrfachantworten möglich)



Kommentar:

Über 1/3 der Befragten, die sich nicht engagieren, gibt hierfür an, sich deshalb nicht zu engagieren, da nicht bekannt ist, welche Möglichkeiten es gibt. Hier besteht sehr großes Potential.

Dies kann durch bessere Kommunikation unterstützt werden. Eine Möglichkeit hierzu wäre z.B. eine im Verein kommunizierte „Ehrenamts-Jobbörse“.

Gründe sich nicht zu engagieren // Offene Antworten



Aus welchem Grund engagieren Sie sich nicht ehrenamtlich bei der TS Jahn? (Mehrfachantworten möglich)

Neu im Verein:

- ✓ „Sind gerade erst in den Verein eingetreten“
- ✓ „bin noch relativ neu im Verein“

Keine Information über Bedarf:

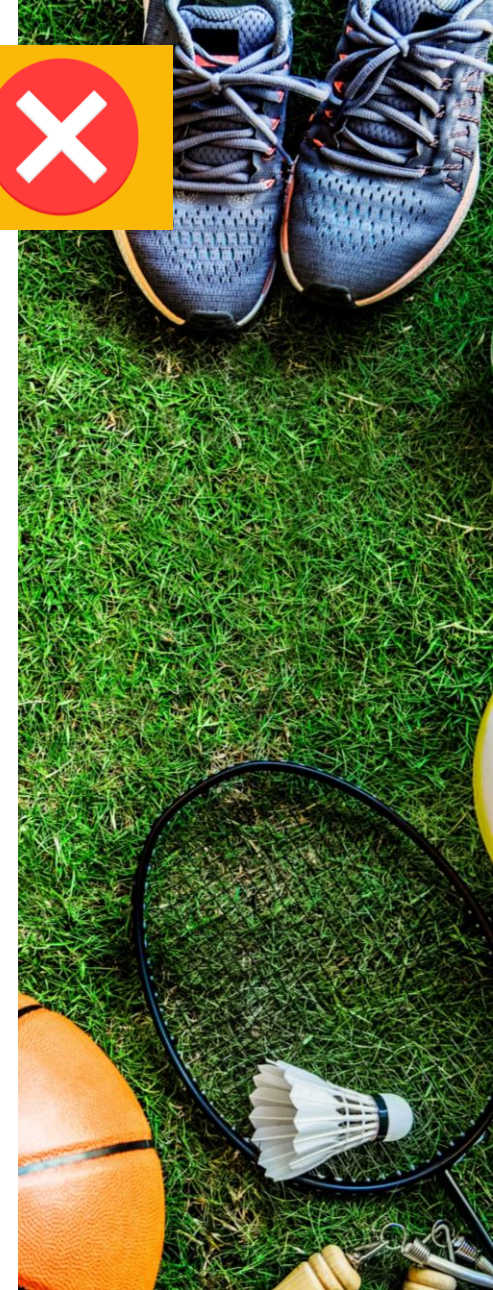
- ✓ „Wo findet man Infos das Ehrenamtliche gebraucht werden?“
- ✓ „Ich hatte keine Information darüber.“
- ✓ „Selbst bei Veranstaltung mitgemacht als Sportler und für das Leichtathletik Event wurde ich abgelehnt; sind schon genügend Helfer. Aber zuvor habe ich mehr als zehn Seiten ausfüllen müssen; mit Info zu Kleidergrößen etc.“
- ✓ Ich arbeite im Schichtdienst und hätte auch mal tagsüber Zeit; sogar sehr regelmäßig und planbar. Es fehlen auch Angebote und Nachfragen des Vereins.“

Zu alt:

- ✓ „ mit einem Alter von 80 Jahren wird mir jedes Engagement zu viel.“
- ✓ „ ich war 40 Jahre ehrenamtlich bei der Kirche; der Stadt tätig; habe selbst Vereine gegründet und geholfen; welche zu gründen. Mein Akku ist leer.“
- ✓ „ zu alt.“

Andere:

- ✓ „ Zu weit entfernt....Anreise.... “
- ✓ „ ich bin in der Pfarrei St. X mehrmals im Jahr engagiert..“
- ✓ „ Derzeit halte ich es für angebracht mich z.B. in Auffanglager für Flüchtlinge aus der Ukraine zu engagieren“
- ✓ „Bisher nicht angedacht“

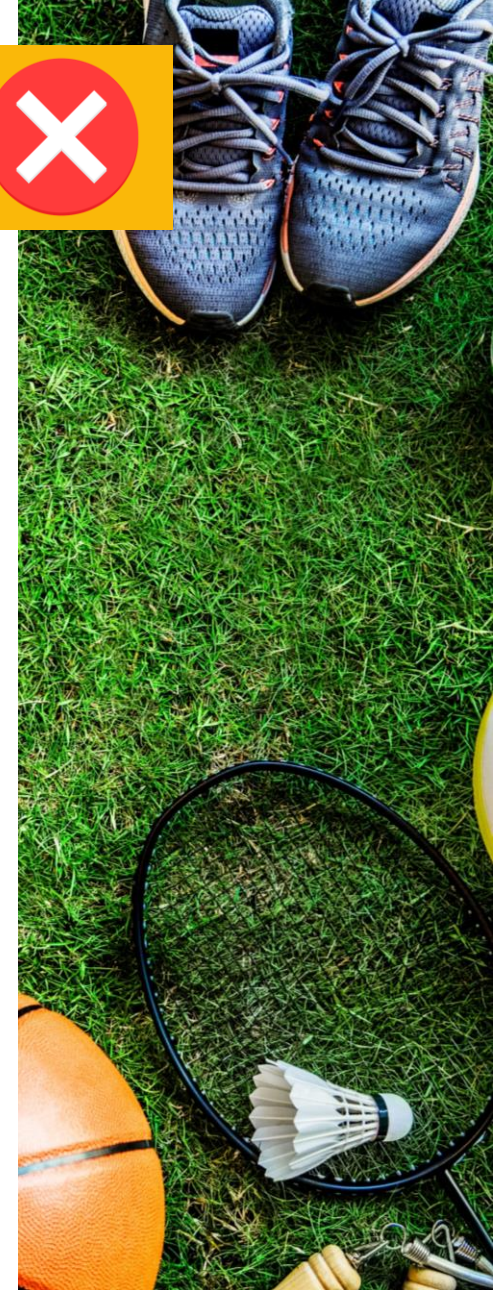
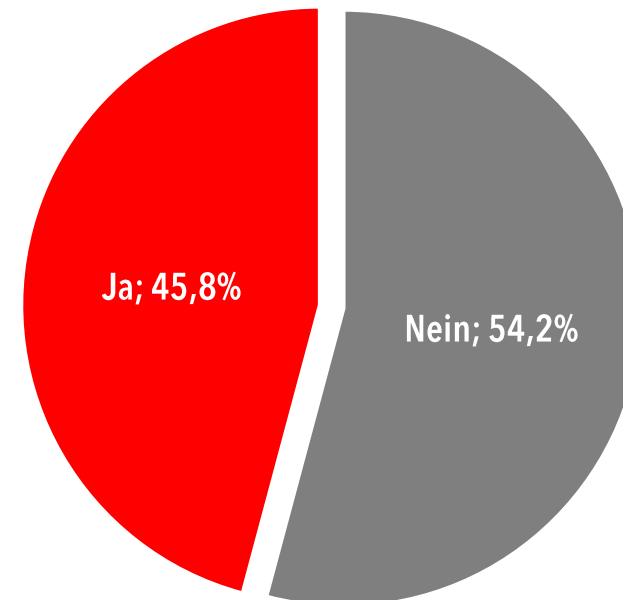


Mögliches zukünftiges Engagement



Können Sie sich vorstellen die TS Jahn in Zukunft ehrenamtlich in einer einzelnen Abteilung oder auch abteilungsübergreifend zu unterstützen?

Zukünftiges Engagement	
Antwort	(Werte in %)
Ja	45,8
Nein	54,2

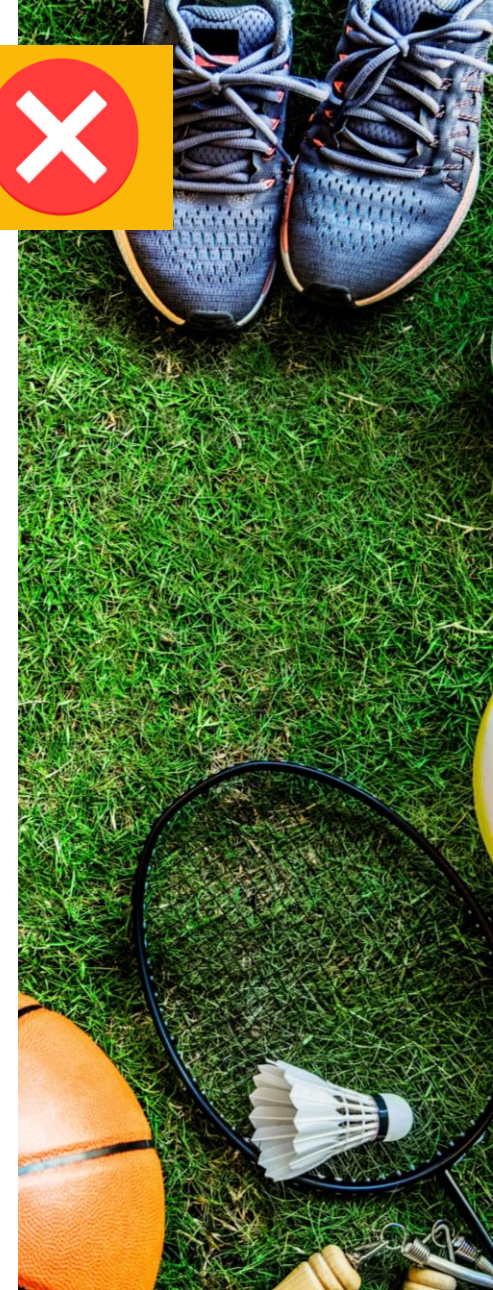
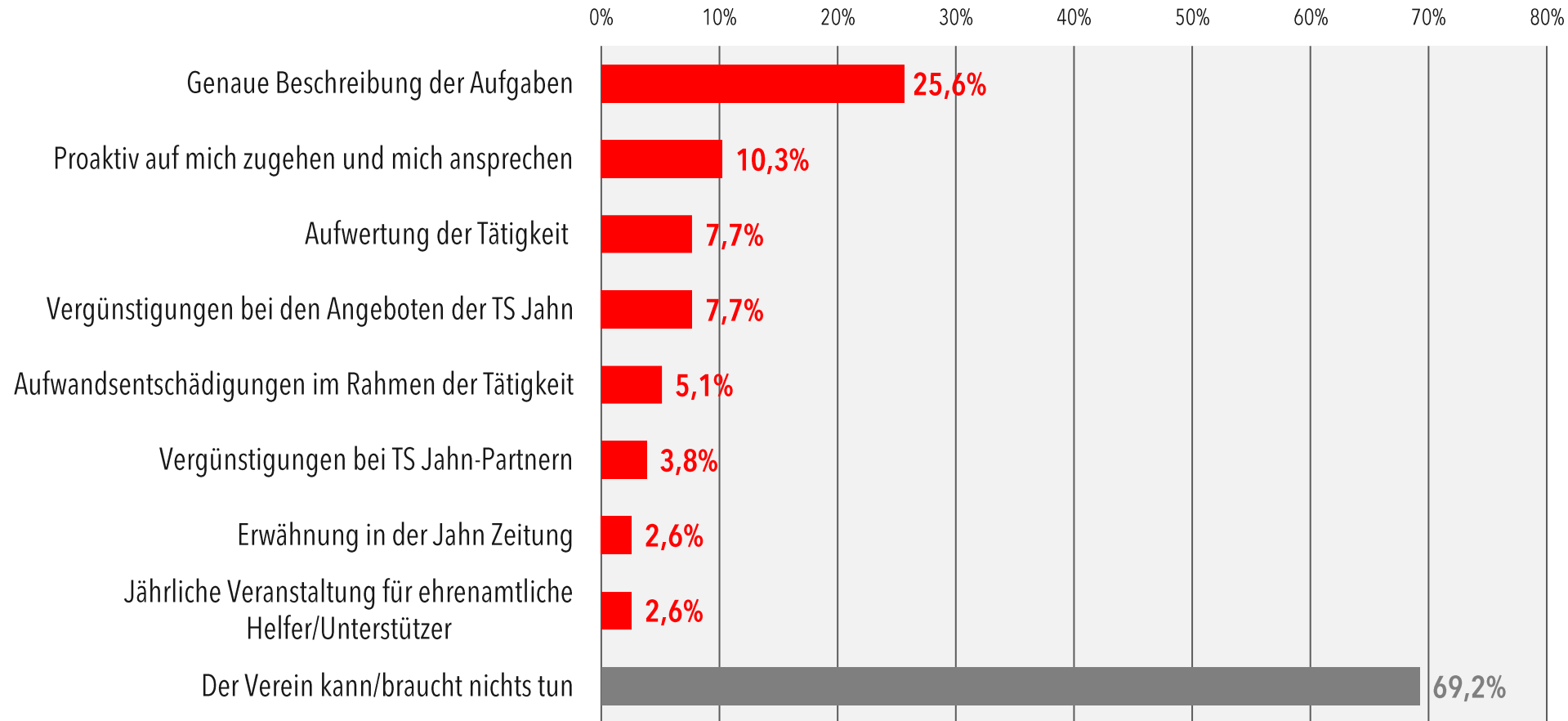


Anreize für ehrenamtliches Engagement

[Antworten derer, die sich nicht vorstellen können, sich zu engagieren; 54,2%]



Was müsste die TS Jahn tun, bzw. anbieten, damit Sie sich engagieren? (Mehrfachnennungen möglich)

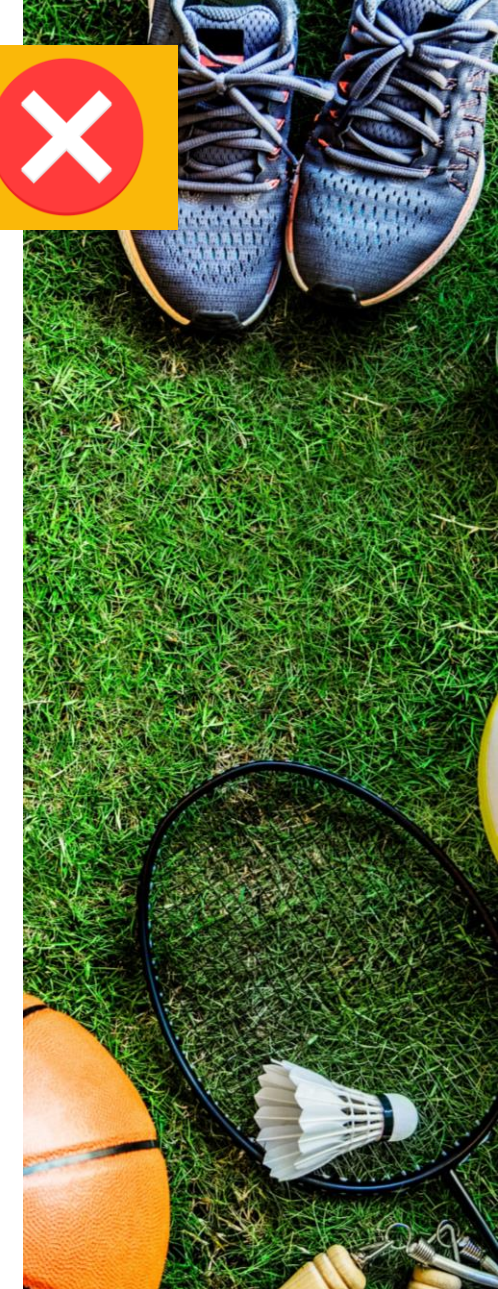
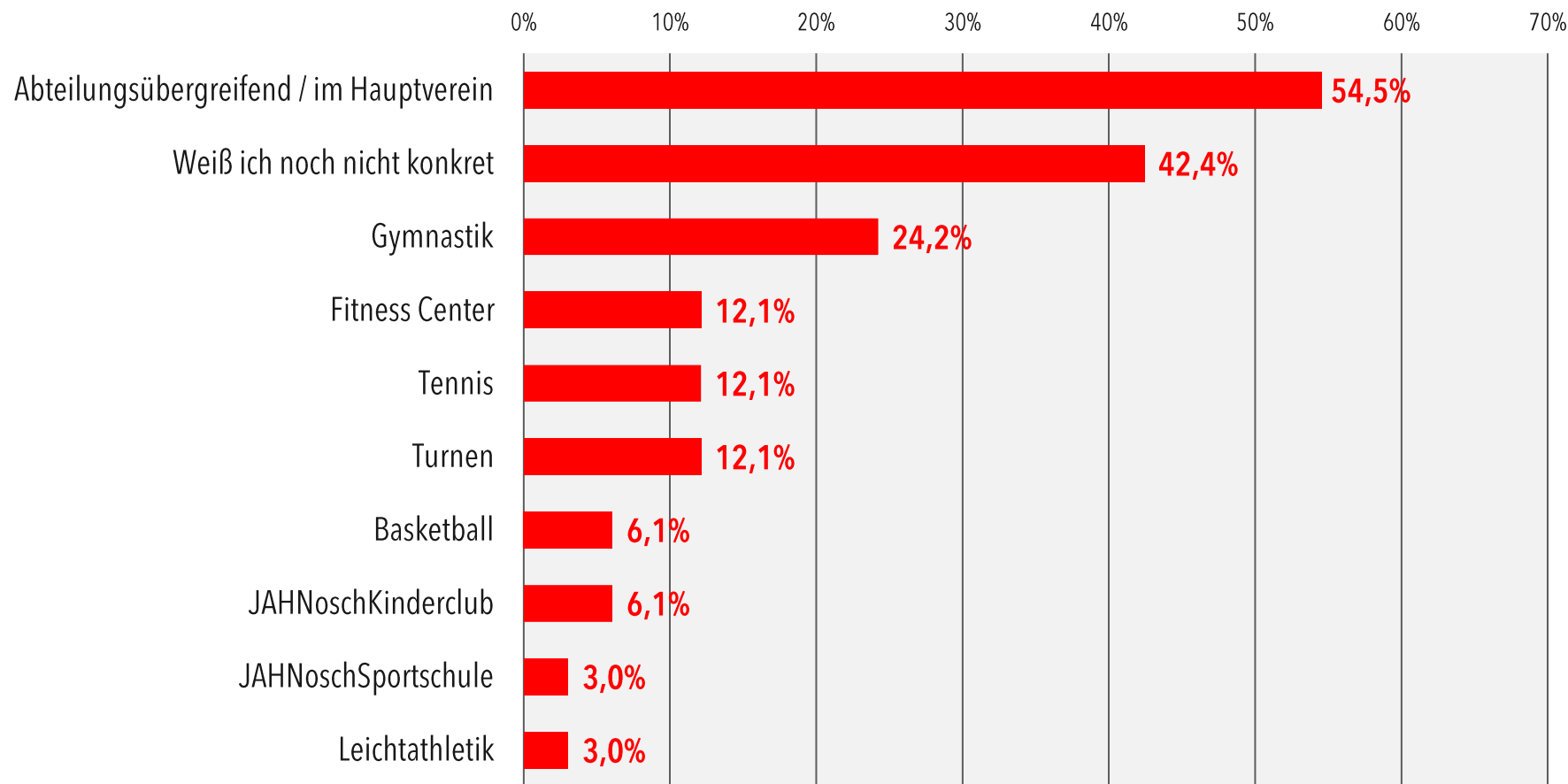


Bevorzugte Abteilungen

[Antworten derer, die sich vorstellen können, sich zu engagieren; 45,8%]



In welcher Abteilung würden Sie die TS Jahn gerne unterstützen?

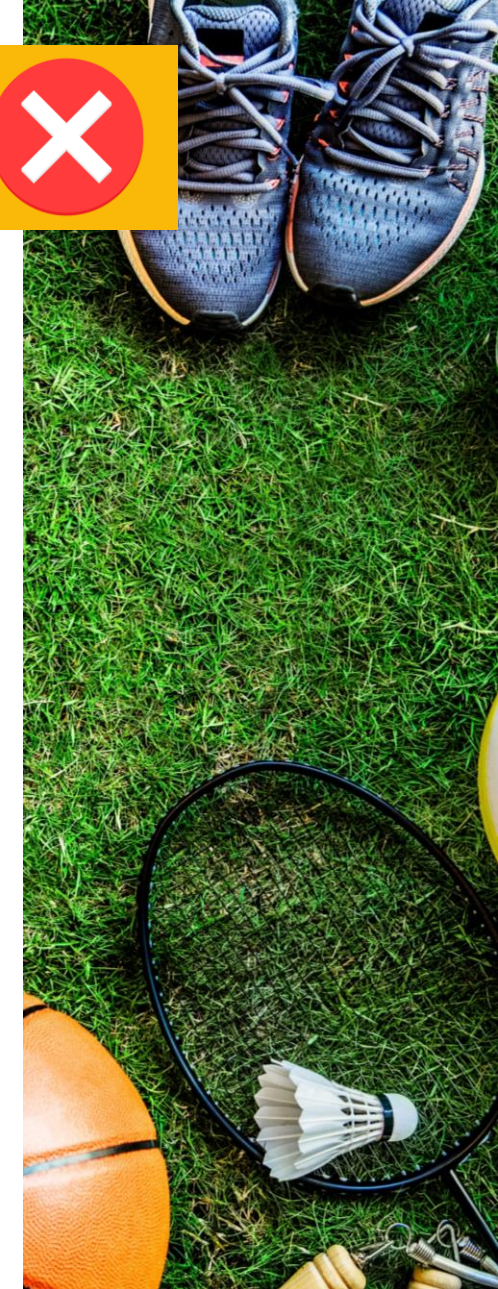
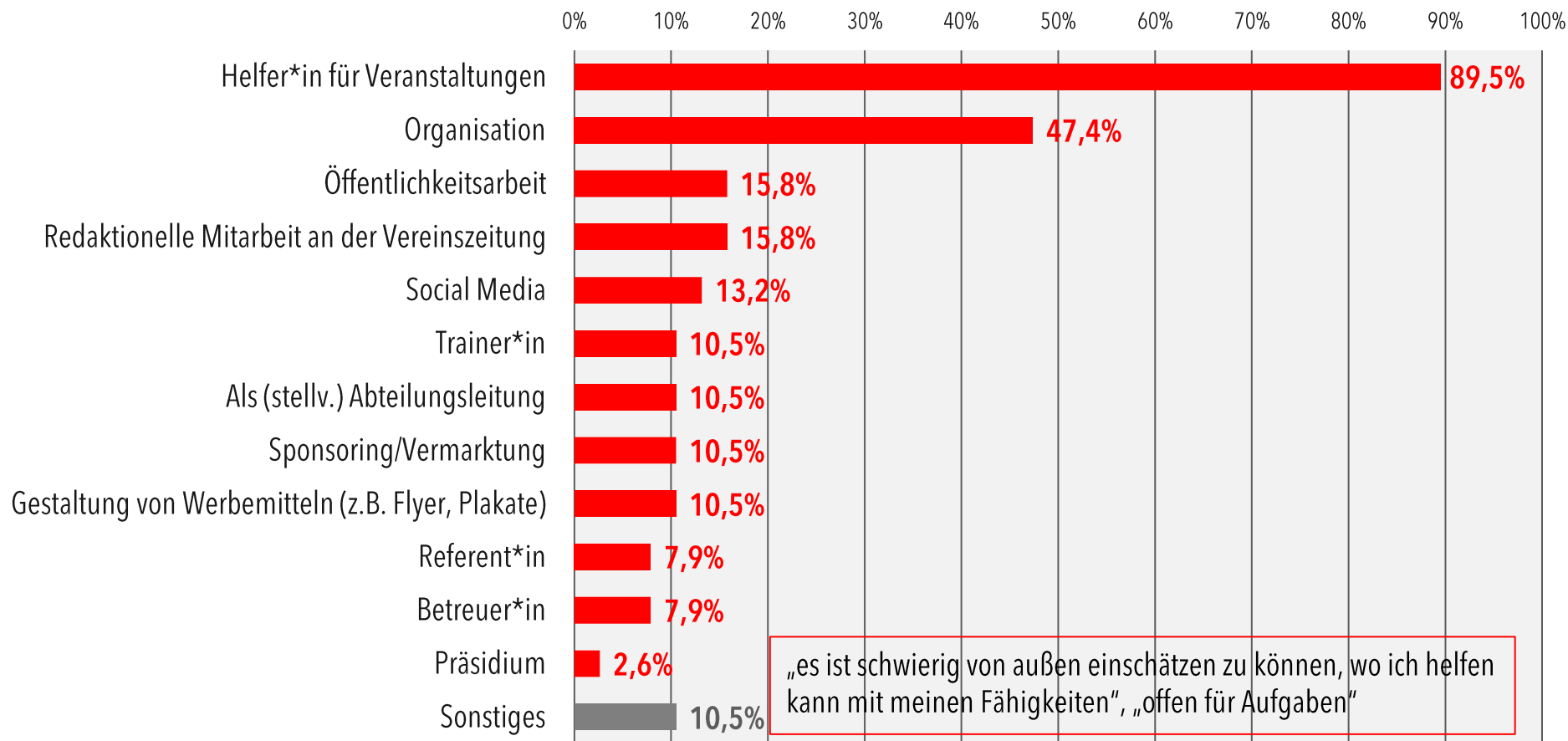


Bevorzugte Positionen/Bereiche

[Antworten derer, die sich vorstellen können, sich zu engagieren; 45,8%]



In welcher Position bzw. in welchem Bereich würden Sie die TS Jahn gerne unterstützen? (Mehrfachnennungen möglich)



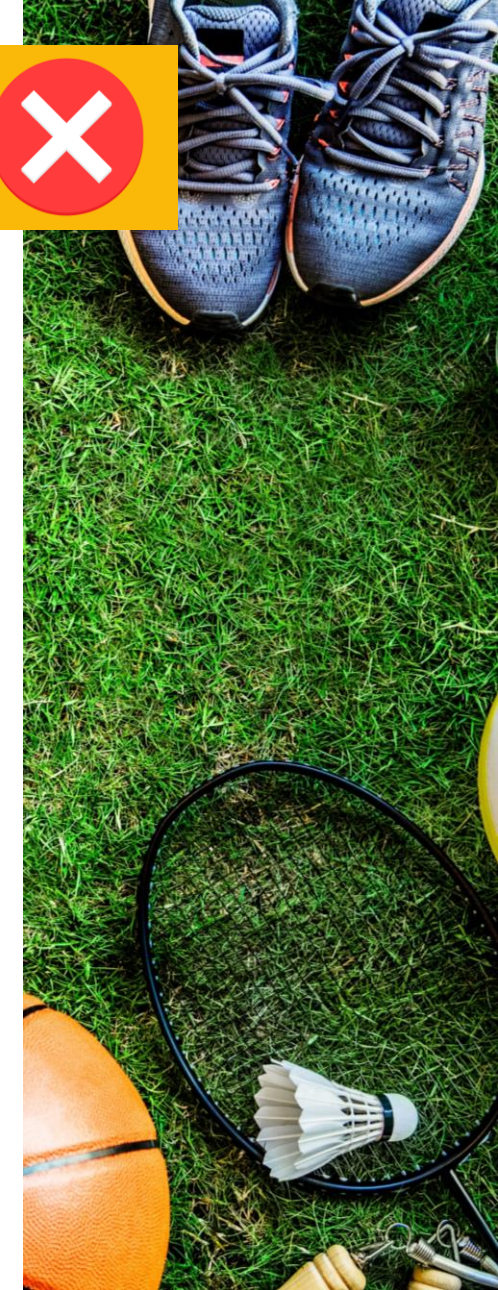
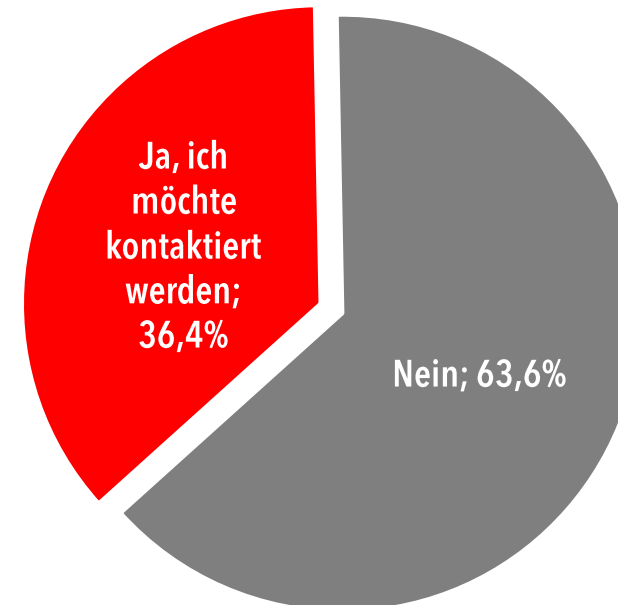
Einverständnis Kontaktaufnahme

[Antworten derer, die sich vorstellen können, sich zu engagieren; 45,8%]



Wären Sie damit einverstanden, dass Sie die TS Jahn bezüglich eines ehrenamtlichen Engagements kontaktiert?

Wunsch nach Kontaktaufnahme	
Antwort	(Werte in %)
Ja	36,4
Nein	63,6

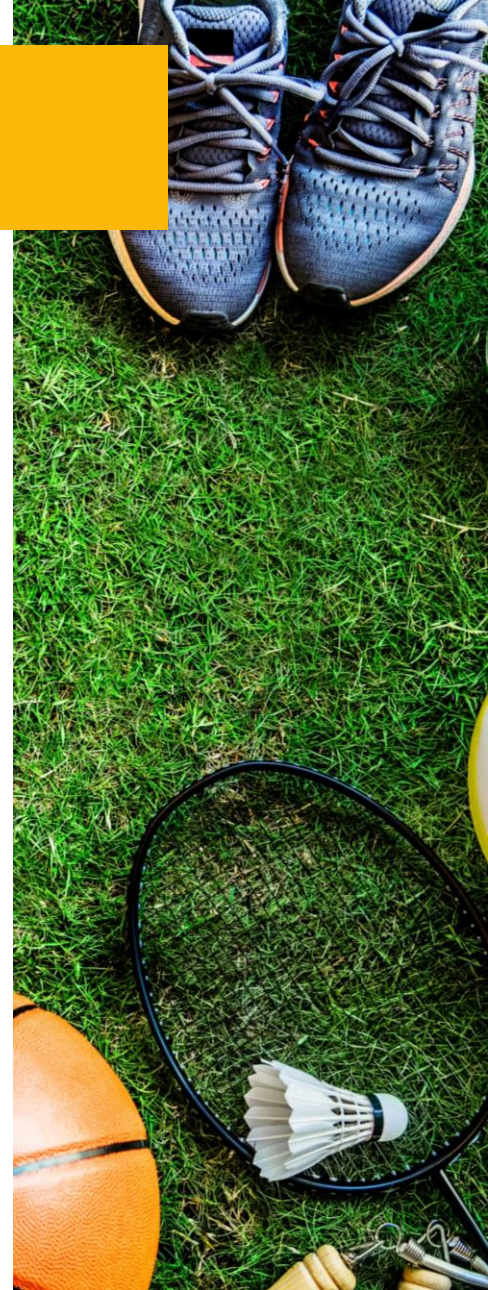
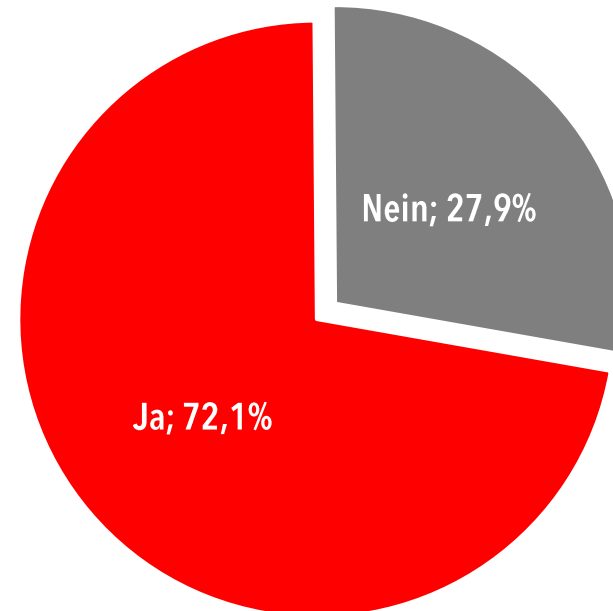


Projektbasiertes Engagement

Die TS Jahn bietet neben den klassischen Ämtern auf Zeit auch ehrenamtliche Tätigkeit auf Projektbasis an. Finden Sie solche Tätigkeiten auf Projektbasis generell interessanter als die klassischen Ämter auf Zeit?

Zustimmung zu projektbasiertem Engagement

Antwort	(Werte in %)
Ja	72,1
Nein	27,9

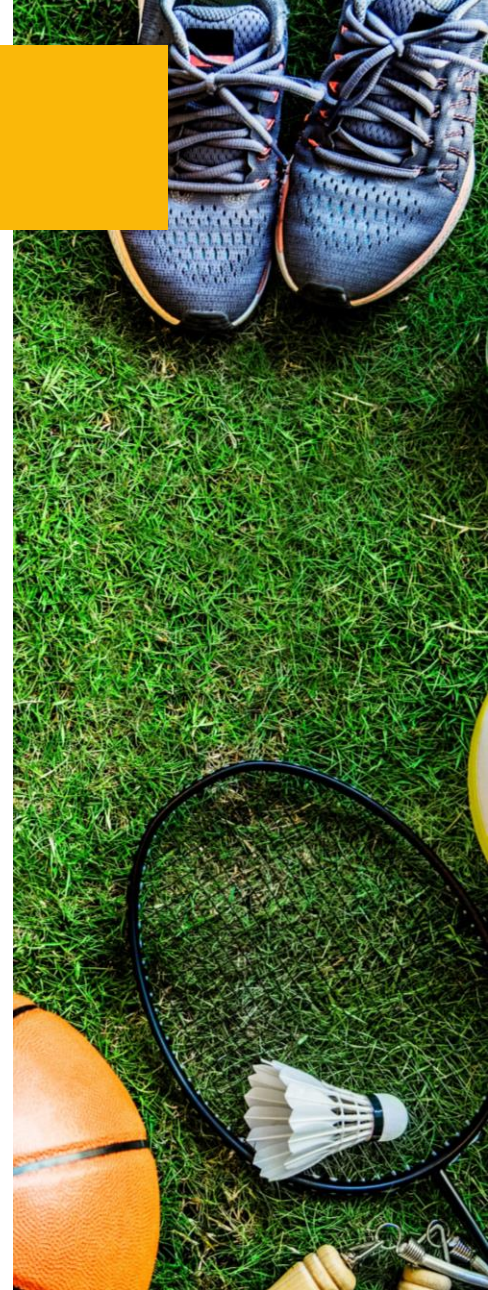
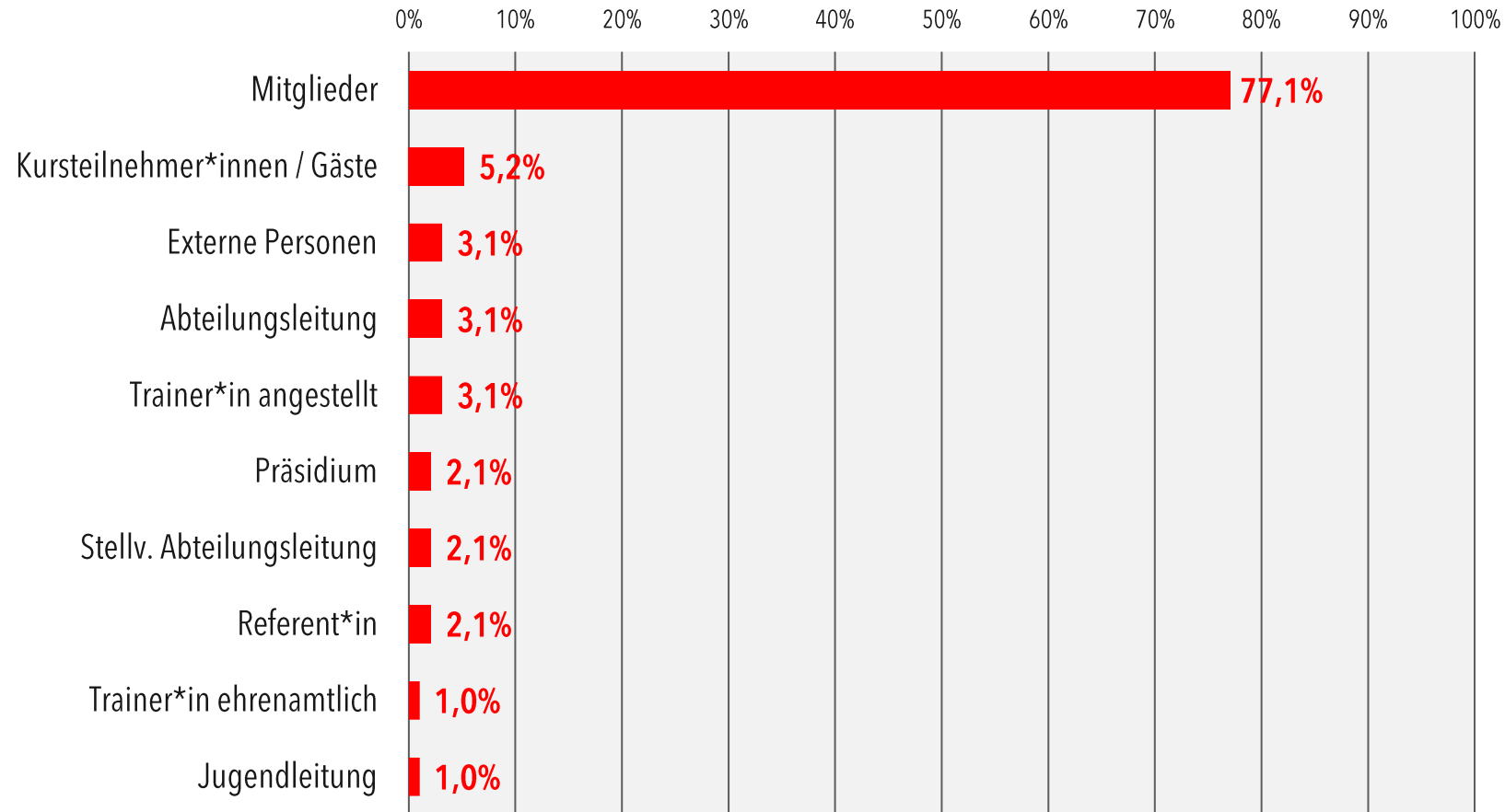


Strukturdaten



Teilnehmer

Struktur der Teilnehmer der Umfrage



Kontakt - Ihre Ansprechpartner

SLC Management GmbH

Prof. Dr. Alfons Madeja
Managing Director
Email: prof.madeja@slc-ag.com

Maximilian Madeja, MSc. Wirt.-Inf.
Managing Director, Chief Research Officer
Email: m.madeja@slc-ag.com

Jens Jaschinski, Dipl.-Volkswirt
Director Consultancy
Email: jaschinski@slc-ag.com

Fon: +49 (0) 911 - 54 81 830
Web: www.slc-management.com
Adresse: Laufamholzstr. 116, 90482 Nürnberg, Germany

